

Regulamin wynagradzania nauczycieli

§ 1. Regulamin określa:

- 1) Wysokość dodatku za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
- 2) Szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 3) Wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy; dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych oraz placówkach opiekuńczo – wychowawczych prowadzonych przez Powiat Rawski.

§ 2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97 poz. 674, Nr 170 poz. 1218, Nr 220 poz. 1600; z 2007 r. Nr 17 poz. 95, Nr 80 poz. 542, Nr 158 poz. 1103, Nr 102 poz. 689, Nr 176 poz. 1238, Nr 191 poz. 1369, Nr 247 poz. 1821; z 2008 r. Nr 145, poz. 917 oraz z 2009r. Nr 1, poz. 1),
- 2) Rozporządzeniu - rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005 r. Nr 22 poz. 181; z 2006 r. Nr 43 poz. 293; z 2007 r. Nr 56 poz. 372 oraz z 2008 r. Nr 42, poz. 257)
- 3) Szkole, placówce – należy przez to rozumieć szkoły, placówki oświatowe i opiekuńczo-wychowawcze prowadzone przez Powiat Rawski,
- 4) Nauczycielach – należy rozumieć przez to nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych prowadzonych przez Powiat Rawski,
- 5) Klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 6) Uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka.

Dodatek za wysługę lat

§ 3. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat, którego wysokość określa art. 33 ust.1 ustawy- Karta Nauczyciela.

2. Okresy pracy oraz inne okresy uprawniające do dodatku, o którym mowa w ust. 1, określa § 7 rozporządzenia.

Dodatek motywacyjny

§ 4. 1. Nauczycielom, w zależności od osiąganych wyników pracy, może być przyznany dodatek motywacyjny. Ogólne warunki przyznawania dodatku motywacyjnego określa § 6 rozporządzenia.

2. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskiwanie udokumentowanych osiągnięć dydaktycznych uczniów, a w szczególności:
 - a) osiągnięć edukacyjnych, ocenianych z uwzględnieniem możliwości uczniów oraz warunków pracy nauczyciela,

- b) osiągnąć w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym;
- 2) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć wychowawczo – opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych, społecznych i patriotycznych;
 - b) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
 - c) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną;
- 3) stałe podnoszenie kwalifikacji skutkujące adaptacją i praktycznym stosowaniem nowoczesnych metod nauczania i wychowania realizowanych we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi;
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, w tym w szczególności:
 - a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) praca w komisjach przedmiotowych, przygotowywanie uczniów do olimpiad, zawodów sportowych i innych,
 - c) opieka i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego lub innych organizacji uczniowskich działających w szkole,
 - d) prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych w tym uwzględniających potrzeby uczniów,
- 5) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego.

3. Przy przyznawaniu dodatku motywacyjnego dla dyrektora uwzględnia się ponadto:

- 1) celowość wydatkowania środków finansowych,
- 2) racjonalność prowadzenia polityki kadrowej,
- 3) dbałość o estetykę obiektów szkolnych,
- 4) działania promocyjne na rzecz szkoły,
- 5) czuwanie nad awansem zawodowym nauczycieli, udzielanie im pomocy w podejmowanych formach doskonalenia zawodowego,
- 6) konsekwentne realizowanie motywacyjnego systemu wynagradzania pracowników.

4. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela oraz dla nauczyciela doradcy przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły – Zarząd Powiatu. Przyznanie dodatku motywacyjnego odbywa się wyłącznie w ramach środków finansowych wyodrębnionych na ten cel w planie finansowym szkoły/placówki w wysokości 2% planowanych wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli.

5. Dodatek motywacyjny przyznaje się w wysokości nie wyższej niż 20% wypłacanego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

6. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

Dodatek funkcyjny

§ 5.1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniższej tabeli:

Tabela dodatków funkcyjnych

L.p.	Stanowisko kierownicze	Miesięcznie w złotych
1	2	3
1	Szkoły (zespoły szkół) wszystkich typów dyrektor szkoły (zespołu szkół) liczącej - do 20 oddziałów - 21 do 30 oddziałów - 31 i więcej oddziałów wicedyrektor szkoły (zespołu szkół) kierownik warsztatu szkolnego kierownik szkolenia praktycznego	 600 – 1.000 700 – 1.200 800 – 1.400 300 – 750 300 – 550 200 – 500
2	Inne placówki dyrektor Zespołu Placówek Specjalnych dyrektor Poradni Psychologiczno – Pedagogicznej wicedyrektor Zespołu Placówek Specjalnych kierownik internatu w Zespole Placówek Specjalnych dyrektor Domu Dziecka	 600 – 1.000 300 – 700 300 – 750 170 – 500 230 - 800
3	Internaty kierownik internatu	 200 - 600

2. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego pracodawca uwzględnia w szczególności wielkość szkoły, jej warunki organizacyjne, złożoność zadań wynikających ze stanowiska kierowniczego lub pełnionej funkcji, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole i wyniki pracy w szkole.

3. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym powierzono:

- 1) wychowawstwo klasy,
- 2) sprawowanie funkcji doradcy metodycznego,
- 3) sprawowanie funkcji opiekuna stażu.

4. Wysokość przysługującego dodatku funkcyjnego wynosi odpowiednio:

- 1) za sprawowanie wychowawstwa klasy – **7%** wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty z wykształceniem mgr z przygotowaniem pedagogicznym,
- 2) za sprawowanie funkcji doradcy metodycznego – **do 30%** wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela,
- 3) za sprawowanie funkcji opiekuna stażu – **5%** wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty z wykształceniem mgr z przygotowaniem pedagogicznym.

5. Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje również nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

6. Nauczyciel, któremu powierzono pełnienie kilku funkcji w szkole/placówce, otrzymuje dodatki funkcyjne za sprawowanie każdej z funkcji.

7. Dodatek funkcyjny dyrektorowi i doradcy metodycznemu przyznaje Zarząd Powiatu, a pozostałym nauczycielom sprawującym stanowiska kierownicze dyrektor szkoły.

Dodatek za warunki pracy

§ 6. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach określonych w § 8 i § 9 rozporządzenia.

2. Ustala się wysokość dodatku za trudne warunki pracy w odniesieniu do otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego:

- 1) dla pracowników pedagogicznych poradni psychologiczno-pedagogicznej – do 7,5 %
- 2) nauczycieli zajęć praktycznych w terenie z zakresu produkcji zwierzęcej, produkcji roślinnej i mechanizacji rolnictwa - do 5 %
- 3) nauczycieli zajęć dydaktycznych i wychowawczych, rewalidacyjno - wychowawczych i praktycznej nauki zawodu w szkołach specjalnych – do 15%
- 4) wychowawców internatu w szkołach specjalnych – do 20%
- 5) za prowadzenie zajęć wychowawczych prowadzonych bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w placówce opiekuńczo-wychowawczej - do 20 %.

3. Wysokość dodatku za pracę w warunkach uciążliwych ustala się w wysokości do 20 % otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.

4. Wysokość dodatków, o których mowa w ust. 1 uzależniona jest od: posiadanych środków finansowych, stopnia trudności i uciążliwości wykonywanych prac lub zajęć, wymiaru czasu pracy realizowanego w warunkach z którymi związane są dodatki.

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 7. 1. Ogólne warunki wypłacania nauczycielowi wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw określa art. 35 ust. 3 ustawy – Karta Nauczyciela.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z datkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach nadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych lub godzin doraźnego zastępstwa nauczyciela.

3. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w [art. 42](#) ust. 3 lub 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

Nagrody i inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy

§ 8.1. W budżecie powiatu zachowuje się co najmniej 1% planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń nauczycieli z przeznaczeniem na:

- 1) nagrody Starosty - 0,2% planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń nauczycieli,
- 2) nagrody dyrektorów szkół i placówek - 0,8% planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń nauczycieli.

2. Nagrody przyznaje się corocznie z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

3. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy i przyznawane są nauczycielom za szczególne oraz wybitne osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze i opiekuńcze w pracy zawodowej. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej 1 roku.

4. Nagroda organu prowadzącego zwana dalej „nagrodą Starosty” może być przyznana dyrektorom i nauczycielom, którzy posiadają wyróżniającą ocenę pracy pedagogicznej oraz spełniają odpowiednio co najmniej 10 z kryteriów, o których mowa w ust. 6.

5. Nagroda dyrektora może być przyznana nauczycielowi, który posiada co najmniej dobrą ocenę pracy pedagogicznej oraz spełnia odpowiednio co najmniej 7 z kryteriów o których mowa w ust. 6.

6. Ustala się następujące kryteria przyznawania nagród:

1) w zakresie pracy dydaktyczno - wychowawczej:

- a) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, a w szczególności potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
- b) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowania autorskich programów i publikacji,
- c) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem się uczniów do udziału w zawodach co najmniej I stopnia, ogólnopolskich olimpiadach przedmiotowych, zajęciem przez uczniów I-III miejsca w konkursach, zawodach, turniejach, przeglądach i festiwalach na szczeblu co najmniej powiatowym,
- d) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub uczniami mającymi trudności w nauce,
- e) przygotowuje i wzorowo realizuje uroczystości szkolne i środowiskowe,
- f) prawidłowo organizuje i prowadzi letni lub zimowy wypoczynek dla dzieci i młodzieży,
- g) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,
- h) posiada osiągnięcia w pracy pozalekcyjnej,
- i) sprawuje opiekę nad organizacjami społecznymi działającymi w szkole,
- j) osiąga dobre wyniki w pracy resocjalizacyjnej z uczniami,
- k) uzyskuje szczególne osiągnięcia w doskonaleniu nauczycieli w zakresie diagnozowania i oceniania,
- l) umiejętnie dzieli się swoją wiedzą i doświadczeniami z pracy dydaktyczno – wychowawczej z innymi nauczycielami,
- ł) posiada publikacje z zakresu działalności oświatowej, a w szczególności z pracy dydaktyczno – wychowawczej,

2) w zakresie pracy opiekuńczej:

- a) zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
- b) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii wśród młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
- c) organizuje współpracę szkoły z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policją, poradnią psychologiczno – pedagogiczną, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania dzieci i młodzieży,
- d) organizuje udział rodziców w życiu szkoły lub placówki, rozwija formy współdziałania szkoły lub placówki z rodzicami,

3) w zakresie innej działalności statutowej szkoły:

- a) troszczy się o mienie szkoły, polepszenie bazy dydaktycznej,
- b) angażuje się w remonty i inwestycje realizowane w szkole,
- c) pozyskuje dodatkowe środki finansowe dla szkoły,
- d) prawidłowo realizuje plan finansowy szkoły,
- e) dobrze współpracuje z samorządem terytorialnym i lokalnym oraz radą pedagogiczną i radą rodziców,
- f) pozyskuje sponsorów i sojuszników szkoły,
- g) prowadzi lekcje lub zajęcia otwarte dla innych nauczycieli,
- h) prawidłowo prowadzi nadzór pedagogiczny,
- i) wzorowo kieruje szkołą,
- j) prawidłowo organizuje pomoc psychologiczno – pedagogiczną,

4) w zakresie działalności pozaszkolnej:

- a) bierze udział w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
- b) udziela aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela,
- c) promuje szkołę poprzez udział w pracach różnych organizacji społecznych i stowarzyszeniach oraz instytucjach.

7. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Starosty może wystąpić:

- 1) dla nauczycieli:
 - a) dyrektor szkoły,
 - b) rada pedagogiczna,
 - c) rada rodziców,
 - d) zakładowe organizacje związkowe zrzeszające nauczycieli,
- 2) dla dyrektora szkoły:
 - a) wizytator Kuratorium Oświaty terytorialnie odpowiedzialny za powiat,
 - b) dyrektor Wydziału Oświaty, Kultury i Sportu Starostwa Powiatowego,
 - c) rada pedagogiczna,
 - d) rada rodziców,
 - e) zakładowe organizacje związkowe zrzeszające nauczycieli.

8. Z wnioskiem o przyznanie nagrody dyrektora szkoły może wystąpić:

- 1) rada pedagogiczna,
- 2) rada rodziców,
- 3) związki zawodowe zrzeszające nauczycieli (działające w szkole).

9. Wzór wniosku, o którym mowa w ust 7 i 8 określa załącznik do regulaminu.

10. Wnioski o których mowa w ust 7 i 8 należy składać do 15 września odpowiednio:

- 1) o nagrodę Starosty – do Wydziału Oświaty, Kultury i Sportu,
- 2) o nagrodę dyrektora – do sekretariatu szkoły.

11. Wnioski o przyznanie nagrody Starosty składane przez dyrektora szkoły lub radę rodziców wymagają wcześniejszego zaopiniowania przez radę pedagogiczną szkoły/placówki.

12. Kandydatów do nagrody Starosty proponuje Komisja powołana przez Zarząd Powiatu w skład której wchodzi: dwóch przedstawicieli Zarządu Powiatu Rawskiego, dwóch przedstawicieli Komisji Oświaty, Kultury i Sportu, po jednym przedstawicielu nauczycielskich struktur związkowych funkcjonujących na terenie Powiatu. Przewodniczącym Komisji jest przedstawiciel Zarządu Powiatu Rawskiego.

§ 9.1. Nauczycielowi zatrudnionemu na terenie wiejskim oraz w mieście liczącym do 5 tys. mieszkańców, posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela i zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć w szkole, przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego uzależniona jest od stanu rodzinnego nauczyciela i wynosi miesięcznie:

- 1) dla 1 osoby – 49 zł.
- 2) dla 2 osób – 63 zł
- 3) dla 3 osób – 77 zł.
- 4) dla 4 osób i więcej – 105 zł.

3. Do członków rodziny o których mowa w ust. 2 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci i rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.

4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującym, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w ust. 2. małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.

5. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela (dyrektora szkoły) lub na wspólny wniosek nauczycieli będących współmałżonkami.

6. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek o jego przyznanie.

7. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkaniowego.

8. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły Zarząd Powiatu.

9. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
- 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta została zawarta,
- 4) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach.

§ 10. Nauczyciel może być obowiązany do realizowania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć wychowawczych także w porze nocnej. Za każdą godzinę pracy w porze nocnej nauczycielowi przysługuje dodatkowe wynagrodzenie w wysokości 15% godzinowej stawki wynagrodzenia zasadniczego, jednakże nie niższej niż ustalona na podstawie art. 151⁸ § 1 Kodeksu pracy.

.....
/pieczętka wnioskodawcy/

**Wniosek
o przyznanie nagrody**

.....
/Starosty, Dyrektora/

-
1. Imię i nazwisko
 2. Data urodzenia
 3. Wykształcenie
 4. Stopień awansu zawodowego
 5. Miejsce pracy
 6. Stanowisko, nauczany przedmiot
 7. Staż pracy nauczycielskiej ogółem
 - a) w tym na zajmowanym stanowisku kierowniczym
 - b) w tym w obecnym miejscu pracy
 8. Ostatnia ocena pracy (stopień, data)
 9. Dotychczas uzyskane nagrody (MEN, KO, OP* i Dyrektora – rok)
.....
.....
 10. Opinia Rady pedagogicznej (pozytywna, negatywna – data)

UZASADNIENIE

.....
/miejscowość, data/

.....
/pieczętka i podpis osoby
występującej z wnioskiem/

*OP – Organ prowadzący szkołę/placówkę